

DIPLOMSKI RAD

TEMA: MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA

Profesor:
Student:

Februar, 2010.

SADRŽAJ

UVOD	3
1. POJAM I ZNAČAJ MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA	6
2. KONCEPT HRM.....	9
2.1. Nezavisne varijable.....	10
2.1.1 Očekivanja moćnijih interesnih grupa.....	10
2.1.2. Situacioni faktori.....	11
3. SISTEMSKI PRISTUP UPRAVLJANJU LJUDSKIM RESURSIMA.....	15
3.1. Određivanje broja i vrste ljudskih resursa koji se traže.....	15
3.2. Planiranje i protok ljudskih resursa.....	19
3.2.1. Planiranje ljudskih resursa.....	20
3.2.2. In flow aktivnosti.....	21
3.2.3. Internal flow aktivnosti.....	22
3.2.4. Out flow aktivnosti.....	25
4. KADROVSKI MENADŽMENT – vođenje kadrova.....	26
4.1. Odnos prema čovjeku u procesu rada.....	26
4.2. Čovjekove potrebe i motivacija zaposlenih.....	27
4.2.1. Maslowljeva hijerarhija potreba.....	27
4.2.2. Teorija X i teorija Y.....	28
5. KRIZA U PREDUZEĆU.....	29
5.1. Definicija krize.....	29
5.2. Ljudska percepcija krize.....	31
5.3. Ponašanje pojedinaca u krizi.....	32
5.4. Organizirani štrajk.....	33
ZAKLJUČAK.....	34
LITERATURA.....	35

----- CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU -----

<http://www.maturskiradovi.net/eshop/>

**POGLEDAJTE VIDEO UPUTSTVO SA TE STRANICE I PORUČITE RAD
PUTEM ESHOPA , REGISTRACIJA JE OBAVEZNA.**

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com